

广东科学技术职业学院 2019 年自主招生
国际合作学院人力资源管理专业《专业综合理论》考试大纲
（面向报考国际合作学院人力资源管理专业中职考生）

一、考试目的

人力资源管理专业《专业综合理论》科目考试旨在考察学生管理学、人力资源管理基础理论水平，为学生进一步学习人力资源管理专业技能提供依据。

二、命题的指导思想和原则

本考试大纲是为中等职业技术学校人力资源管理事务、工商行政管理事务、文秘、公共事务管理等专业毕业生升入高等职业技术学院入学考试而制定的。重点考核学生对人力资源管理及相关基础知识的掌握水平，选拔出优秀学生进入我校继续学习。

三、考试内容

1、管理学基础知识（60 分）

（1）管理概述及管理理论发展。管理的定义及职能；管理者的概念及类型；管理者的素质；管理工作面临的内外环境及构成；管理理论发展及演变。

（2）计划。决策类型；决策方法；计划概念和体系；计划工作流程；影响计划的因素；计划的方法；计划的组织实施。

（3）组织。组织结构设计；组织的类型；人力资源管理；组织文化；组织变革与组织创新。

（4）领导。领导者的权力；领导理论；激励理论；激励员工的方法；沟通的模式；有效沟通方法。

（5）控制。控制的过程；控制的方法与技术。

2、人力资源管理基础知识（90 分）

（1）工作岗位分析。工作分析信息收集方法；工作说明书的编写。

（2）员工招聘与录用。员工招聘；员工录用。

（3）员工培训与开发。员工培训的流程；员工培训的评估。

（4）绩效考评。绩效考评方法；绩效考评方案的设计与实施。

（5）薪酬和福利管理。薪酬组成；影响薪酬的因素；福利的形式。

（6）员工职业发展。员工职业生涯设计；员工职业发展管理。

四、试题类型

选择题（单选、多选）、判断题、简答题、论述题、案例分析题。

五、考试方法及考试时间

1、考试方式：闭卷、笔试；

2、记分方式：满分 150 分；

3、考试时间：90 分钟。

六、教材或参考书目

1、《管理学基础与实务》，郝书俊 王薇主编，机械工业出版社，2016-08 出版；

2、《人力资源管理基础》（第 3 版），孙悦 李尧编，电子工业出版社，2015-06 出版。